



Dersi Veren Birim: Endüstri Mühendisliği			
Dersin Türkçe Adı: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ		Dersin Orjinal Adı: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	
Dersin Düzeyi: (Ön lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) Lisans		Dersin Kodu: END 3926	
Dersin Öğretim Dili: Türkçe		Formun Düzenleme / Yenilenme Tarihi: 28/02/2013	
Haftalık Ders Saati: 3		Ders Koordinatörü (Ders girşinden sorumlu olan kişi): YRD.DOÇENT BURCU FELEKOĞLU	
Teori	Uygulama	Laboratuvar	Dersin Ulusal Kredisi: 3
3	0	0	Dersin AKTS Kredisi: 4



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



Dersi Alan Birimler

Birim Adı

Endüstri Mühendisliği

Türü

Seçmeli

**Dersin Öğretim Üyesi / Üyeleri**

YRD.DOÇENT BURCU

Dersin Amacı:

Bu ders işletmelerde insan kaynağı gerektiren işlerin analizi ve bu işlere uygun elemanların planlanması, işe alınmasından, bu elemanların eğitim yönetimi ve kariyer geliştirme, performans değerlendirme ve ücret belirleme çalışmalarına kadar tüm insan kaynakları yönetme konularını ve yordamlarını örnekler ve uygulamalarla açıklamayı amaçlamaktadır.

Dersin Öğrenme Çıktıları :

- 1 İnsan Kaynakları Yönetimi'nin ne olduğunu tanımlayabilmek
- 2 İş gereksinimleri ve iş özelliklerini içeren iş tanımlarını hazırlayabilmek
- 3 Aday seçmede kullanılacak testleri ve nasıl kullanılacaklarını açıklayabilmek
- 4 Çeşitli performans değerlendirme yöntemlerini karşılaştırabilmek
- 5 Kariyer gelişimi ve yaşam boyu öğrenmenin önemini açıklayabilmek

Öğrenme ve Öğretme Yöntemleri:

Ders içeriği ile ilgili olarak ders sunumları tahta ve görsel sunum kullanılarak verilecektir. Gerçek hayattan örnekler tartışılacak ve takım çalışması uygulamaları gerçekleştirilecektir.

Değerlendirme Yöntemleri:

Adı	Kodu	Hesaplama Formülü
Vize	VZ	
Ödev	OD	
Final	FN	
Bütünleme Notu	BUT	
BNS	BNS	$VZ * 025 + D * 025 + FN * 050$
Bütünleme Sonu Başarı Notu	BBN	$VZ * 025 + D * 025 + BUT * 050$

Değerlendirme Yöntemlerine İlişkin Açıklamalar:**Değerlendirme Kriteri**



Ders İçin Önerilen Kaynaklar

Cascio, W. F. (2003) Managing human resources : productivity, quality of work life, profits (6th Ed.). Boston: McGraw-Hill/Irwin.

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2003) Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (4th Ed.). Boston: McGraw-Hill/Irwin.

Gomez-Mejia, L., Balking, D., and Cardy, R. (2004) Managing Human Resources. Upper Saddle River, N.J. : Pearson/Prentice Hall

Sabuncuoğlu, Z. (2011) İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Beta Yayınevi.

Aldemir, M.C., Ataol, A., Budak G. (2004) İnsan Kaynakları Yönetimi. İzmir : Fakülteler Kitabevi Barış Yayınları.

Derse İlişkin Politika ve Kurallar

Ders Öğretim Üyesi İletişim Bilgileri

Yrd. Doç. Dr. Burcu Felekoğlu, Phone: 0232 3017616

Ders Öğretim Üyesi Görüşme Günleri ve Saatleri

Dönem başında ilan edilecektir.

Dersin İçeriği

Hafta	Konular	Açıklama
1	Giriş	
2	Stratejik insan kaynakları yönetimi	
3	İnsan kaynakları planlaması	
4	İş analizi ve dizaynı	
5	İşgören bulma ve seçme	
6	Eğitim yönetimi ve kariyer geliştirme	
7	Performans değerlendirme	
8	İş değerlendirme ve ücret yönetimi	
9	Vize	



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

DERS/MODÜL/BLOK TANITIM FORMU



- 10 Endüstri İlişkileri
- 11 İşçi sağlığı ve iş güvenliği
- 12 Bürokratik işlemler ve bilgi sistemleri
- 13 Ödev sunumları
- 14 Ödev sunumları



AKTS Tablosu:

Derse İlişkin Etkinlikler	Sayısı	Süresi	Top. İşyükü
Ders İçi Etkinlikler			
Ders Anlatımı	13	3	39

Sınavlar

Final Sınavı	1	3	3
Vize Sınavı	1	2	2
			0

Ders Dışı Etkinlikler

Haftalık Ders öncesi/sonrası hazırlıklar	13	1	13
Vize Sınavına Hazırlık	1	12	12
Final Sınavına Hazırlık	1	17	17
Ödev Hazırlama	1	12	12
Toplam İşyükü			98
Dersin AKTS Kredisi			4